
**PLA DE CONCILIACIÓ
DE LA VIDA PERSONAL,
FAMILIAR I LABORAL**

ÍNDEX

1. Introducció.....	2
2. Marc del Pla.	2
2.1. Referència jurídica	2
2.2. Àmbit temporal d'aplicació.....	3
2.3. Persones beneficiàries	3
3. Objectius.....	3
4. Mesures del Pla.	3
4.1. Flexibilitat horària.	3
4.2. Condicions pel teletreball.	4
4.3. Reunions internes eficaces.	4
4.4. Processos de promoció interna.	4
4.5. Formacions internes.	5
4.6. Beneficis als serveis.	5
5. Avaluació del Pla.....	5
6. Comunicació i difusió.....	5

www.esclat.org

versió	data	descripció
1	05/05/2021	Edició Inicial

1. Introducció.

El Centre Educatiu Esclat és una associació sense afany de lucre que pertany a la Companyia Santa Teresa de Jesús. Està situat a L'Hospitalet de Llobregat, el segon municipi de Catalunya en nombre d'habitants, amb 277.766 ciutadans l'any 2019. El nom de l'Hospitalet és sinònim de lluita per una ciutat digna, de solidaritat amb aquelles persones que ho necessiten i d'acollida de tothom que busca un futur millor.

Concretament es troba ubicat al barri de Bellvitge i Gornal, que conforma el districte VI amb 32.000 habitants (2019), un barri obrer, on un 10% de la població és atesa per les àrees dels Serveis Socials.

L'Esclat va néixer l'any 1978 i va iniciar la seva tasca socioeducativa amb la creació d'un Esplai i l'Aula Taller al barri, pera donar resposta a les necessitats educatives i socials de l'entorn.

Amb més de 40 anys d'història, la missió de l'Esclat ha estat sempre acompanyar a les persones en el seu propi creixement i aprenentatge tenint en compte les singularitats, riqueses i necessitats específiques de cadascú, esdevenint un espai de referència i acollida personal.

L'Esclat pretén donar resposta a les necessitats de les persones en risc d'exclusió social que parteixen d'una situació de vulnerabilitat a causa del difícil accés respecte a les possibilitats laborals, econòmiques, polítiques i culturals que altres sí gaudeixen.

Es promouen projectes educatius i socioeducatius adreçats a infants, adolescents i joves i adults del barri de Bellvitge i de tota la ciutat de l'Hospitalet.

A la diagnosi del Pla d'igualtat elaborat l'any 2021 es va concloure que no hi ha cap tipus de desigualtat per raó de gènere a la nostra entitat i que l'oferta de noves oportunitats al personal i als joves segueixen criteris igualitaris.

Les diferències salarials estan definides al conveni de treballadors dels diferents sectors i els complements salarials que s'apliquen responen a les responsabilitats de coordinació i direcció de projectes.

Les condicions laborals i les mesures que faciliten l'equilibri entre la vida personal i laboral (permisos, jornades reduïdes, excedències,...) queden definides al conveni d'acció social que aplica a la nostra entitat i es pacten amb direcció i les coordinacions segons les necessitats horàries de cada projecte.

Ens cal ara definir el marc on les persones treballadores de l'Associació Centre Educatiu Esclat poden referenciar-se en cas de trobar que necessiten condicions diferenciadores per integrar a la seva vivència totes les dimensions pròpies: personal i familiars; i posar en diàleg aquestes dimensions amb els seus compromisos laborals buscant les millors condicions per fer la prestacions de serveis compromeses.

2. Marc del Pla.

2.1. Referència jurídica

El Reial decret llei 6/2019 d'1 de març de mesures urgents per garantir igualtat de tracte entre homes i dones en l'ocupació, ha modificat determinats articles de l'Estatut dels Treballadors. S'estableix en l'exposició de motius com a objectiu a assolir per la reforma la igualtat real i efectiva entre homes i dones remarcant el dret dels treballadors a la conciliació familiar i laboral. Amb aquest ambició objectiu, ha provocat nova redacció a l'article 34.8 de l'Estatut dels Treballadors.

L'article reconeix als treballadors el dret a sol·licitar adaptacions de jornada per fer efectiu el seu dret a la conciliació i que, com assenyala el mateix article a les adaptacions, hauran de ser raonables i proporcionades en relació amb les necessitats de la persona treballadora i amb les necessitats

organitzatives de l'entitat. És a dir, el treballador podrà fer efectiu el seu dret a la conciliació familiar en la mesura que això sigui raonable i proporcional amb les necessitats de la prestació del servei compromès per l'entitat. Obliga el treballador a acreditar i justificar les necessitats que impulsen la seva sol·licitud, que han de ser contraposades, en aquest judici de proporcionalitat, a les necessitats organitzatives pel desenvolupament de les funcions laborals encomanades.

El dret a la conciliació no és un dret que es pugui exercitar de manera absoluta i per sobre de l'organització de l'entitat; sinó que es pot negociar entre les dues parts per reorganitzar el servei afectat.

2.2. Àmbit temporal d'aplicació.

Aquest pla de conciliació té vigència anual, prorrogant-se automàticament, establint una revisió anual del seu contingut per garantir el seu compliment, adaptabilitat a les necessitats reals dels equips educatius i el correcte funcionament.

En el cas de que les mesures de conciliació que contempla aquest pla es veiessin millorades per altres mesures legals aprovades posteriorment, les mesures d'aquest pla estarien automàticament anul·lades i compensades amb les mesures regulades per les normatives legals de cada moment.

2.3. Persones beneficiàries.

Aquest pla de conciliació per la vida familiar i laboral serà aplicable a la totalitat de les persones contractades per l'Associació Centre Educatiu Esclat, sense cap cap causa d'excepció.

3. Objectius.

1. Aconseguir equilibrar les responsabilitats laborals i familiars de les persones que integren l'Associació Centre Educatiu Esclat, fomentant estratègies flexibles en l'organització del treball afavorint la conciliació familiar i laboral.
2. Adaptar l'entitat als canvis que es van produint a la societat, relatius a la família, els indicadors socials, els hàbits i costums.
3. Protegir la maternitat i la paternitat, la cura dels fills i filles menors i les persones amb dependència, fomentant la plena integració d'homes i dones amb responsabilitats familiars en l'entitat.
4. Afavorir l'accés i manteniment de la dona a l'ocupació.
5. Establir estratègies de gestió dels Recursos Humans no discriminatòries que donin garanties d'igualtat efectiva entre dones i homes.

4. Mesures del Pla.

La previsió dels recursos necessaris es realitzarà a través dels pressupostos de cada projecte a principi de curs.

4.1. Flexibilitat horària.

Aquesta mesura pretén assegurar que, una vegada s'ha assegurat la prestació del servei compromès a cada projecte i s'han assegurat també els moments de treball en equip i coordinació, es disposi de flexibilitat per adaptar, en diàleg amb la coordinació corresponent, la resta d'hores segons necessitats individuals.

També afavoreix que l'equip pugui presentar a direcció propostes consensuades d'horari que millori la prestació del servei.

Afecta a la totalitat de les persones que treballen a l'Associació Centre Educatiu Esclat.

4.2. Condicions pel teletreball.

Contemplem l'opció del teletreball com eina de conciliació, entesa com qualsevol manera d'organització del treball en la que aquest es duu a terme per una persona fora de la seu de l'Associació; fent servir tecnologies d'informació i comunicació per treballar.

En aquest sentit les coordinacions dels projectes estudiaran situacions especials i específiques de teletreball sempre que la prestació del servei compromès no quedi afectat.

Per assegurar que es donen les condicions, la persona treballadora haurà de:

- sol·licitar-lo amb antelació a la seva coordinació;
- assegurar que s'està present a les reunions d'equip i coordinació;
- assegurar que la prestació del servei es pot fer amb tots els requisits aplicables;
- cobrir per si mateixa les necessitats materials i d'espai que pugui requerir el desenvolupament de les funcions encomanades (ordinador, connexió a internet, mobiliari...).

L'Associació Centre Educatiu Esclat garantirà l'accés a documentació en línia que la persona treballadora necessiti.

La vigència d'aquesta mesura és de caràcter individual i acotada en el temps. Cada vegada que una persona treballadora necessiti de la mesura l'haurà de demanar i, amb la coordinació corresponent, s'establirà la durada del permís.

4.3. Reunions internes eficaces.

Per tal de facilitar a tothom la seva organització personal s'estableixen un seguit de pautes i directrius per la celebració de reunions internes:

- *Puntualitat*: la reunió començarà sempre a l'hora acordada; assegurant la motivació dels participants i mostrant respecte pels horaris de la resta de les persones de l'equip.
- *Compliment dels horaris*: ens organitzarem en l'ordre del dia i el control de les intervencions per tal que la reunió mai superi els 90 minuts, deixant espai perquè es tractin tots els temes necessaris i que tothom que ho necessiti pugui expressar-se.
- *Els imprescindibles*: les reunions massa nombroses no permeten la participació activa i tenen poca eficàcia en la presa de decisions.
- *Acta*: En els 5 dies posteriors a la reunió es deixarà l'acta a la carpeta del servidor definida, facilitant que totes les persones assistents puguin entrar a recordar els compromisos acordats.
- *Format*: les reunions són un mitjà per aconseguir un objectiu. S'ha de pensar bé el format segons el tema a tractar.

4.4. Processos de promoció interna.

Els procediments i polítiques que té l'Associació Centre Educatiu Esclat afavoreixen i recolzen la diversitat a l'establir criteris objectius (les competències que cada lloc de treball requereix, experiència, avaluacions de les funcions encomanades, etc.). Així s'asseguren el creixement i el desenvolupament de les persones treballadores amb independència de les circumstàncies personals (edat, sexe, responsabilitats familiars, etc.).

4.5. Formacions internes.

Aquesta mesura busca detectar, formar i desenvolupar el talent intern mitjançant la formació en habilitats i competències.

La missió del Centre Educatiu Esclat és l'acompanyament d'infants i joves en situacions de vulnerabilitat. Ho fem des de l'humanisme cristià que és la matriu que ha donat i dona vida a l'entitat. Treballem perquè recuperin motivacions i desenvolupin les seves capacitats personals, socials i laborals per tal que esdevinguin part de la ciutadania activa i de la transformació social.

Creiem en les persones i en la seva capacitat de creixement com un procés de descoberta i desplegament del que ja són, les mirem des d'aquesta convicció. Volem treballar totes les dimensions que configuren la persona.

Per facilitar això tenim aprovat el Pla de formació", amb data de 2021, amb els objectius:

- Creació de pensament i de criteris per a disposar d'una cartera de serveis adaptada a les necessitats que plantegen el context i els usuaris en coherència amb el nostre propòsit.
- Foment de l'autonomia i la responsabilitat de cadascun dels membres de l'equip.
- Cura de totes les persones que formen part del Centre Educatiu Esclat.

4.6. Beneficis als serveis.

Fills/es de persones treballadores actives a qualsevol projecte de l'Associació Centre Educatiu Esclat gaudiran de rebaixa fins a un 50% dels costos del Casal d'estiu (inclòs el servei de menjador) per facilitar la conciliació del treball amb les responsabilitats parentals.

5. Avaluació del Pla.

El Pla s'avaluarà anualment, ho farà cada projecte a les seves valoracions de final de curs, com un aspecte més de la seva memòria.

Direcció inclourà els aspectes rellevants a l'IRD.

6. Comunicació i difusió.

Els objectius son:

- Donar a conèixer el projecte als potencials actors implicats i als principals beneficiaris.
- Informar i comunicar els resultats a institucions i organitzacions d'interès pel projecte.
- Sistematitzar la comunicació entre les diferents persones implicades.

Planificació de la difusió del projecte:

- Reunions d'equip educatiu.

Planificació de la difusió dels resultats del projecte:

- Direcció comunicarà els aspectes rellevants a les seves memòries.